



جمهوری اسلامی ایران

وزارت صنعت، معدن و تجارت

سازمان صنایع کوچک و مشرکهای صنعتی ایران

شرکت مشرکهای صنعتی خراسان جنوبی (سهامی خاص)



تاریخ:

۱۴۰۲/۱۷/۳۰

شماره:

۱۴۰۲/۵۷۳۶

پیوست:

قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت

جلسه کمیته طرح قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت در محل دفتر مدیر عامل شرکت با حضور اعضاء تشکیل و به منظور تدوین اقدامات متن کامل هریک از ماده قانون مزبور تبیین، اقدامات متناسب با هر یک مواد در راستای اهداف سازمانی بشرح ذیل تصویب گردید.

این اقدامات دستور کار را تشکیل داده و گزارش نتایج اقدامات و مشکلات و موانع مذکور مورد بررسی قرار خواهد گرفت .

متن کامل ماده ۱۵ قانون ماده

۱۵- کلیه دستگاههای مذکور در ماده (۲۹) قانون برنامه پنجساله ششم توسعه، اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران مکلفند:

الف- در به کارگیری، جذب و استخدام نیروی جدید به ازای تأهل و نیز داشتن هر فرزند یک سال تا حداکثر پنج سال به سقف محدوده سنی اضافه کنند

ب- برای کلیه مستخدمین در دستگاههای مذکور در صدر ماده که صاحب فرزند سوم تا پنجم می شوند، معادل یک سال به افزایش سنواتی مستخدم به ازای هر فرزند، اعمال نمایند

تبصره- دستگاه های مذکور مجاز به تعدیل و یا اعلام عدم نیاز مستخدمین دارای حداقل سه فرزند، مادران باردار و دارای فرزند شیرخوار به جز در اجرای قانون رسیدگی به تخلفات اداری و آرای قطعی قضایی نیستند

بند ۱ مصوبات جلسه : امور اداری شرکت حسب مفاد بند پ ماده ۱۵ قانون در خصوص افزایش سنواتی مستخدمین مشمول دارای ۳ تا ۵ فرزند معادل یک سال به ازاء هر فرزند اقدام نماید.

بند دو مصوبات جلسه : تعدیل یا اعلام عدم نیاز مستخدمین دارای حداقل سه فرزند، مادران باردار و دارای فرزند شیرخوار ممنوع می باشد.

متن کامل ماده ۱۷

قانون ماده ۱۷- احکام ذیل نسبت به همه مستخدمین و کارکنان در کلیه بخشهای دولتی و غیردولتی لازم الاجرا میباشد .
الف- مدت مرخصی زایمان با پرداخت تمام حقوق و فوق العاده های مرتبط به نه ماه تمام افزایش یابد. در صورت درخواست مادر تا دو ماه از این مرخصی در ماه های پایانی بارداری قابل استفاده است. مرخصی مزبور برای تولد دوقلو و بیشتر، دوازده ماه میباشد. در مواردی که مرخصی زایمان موجب اخلاص در کار بخش خصوصی گردد، پس از تأیید وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی هزینه تحمیل شده توسط دولت جبران خواهد شد.

ب- نوبت کاری شب برای مادران شاغل باردار و همچنین مادران دارای فرزند شیرخوار تا دو سال و پدران تا یک ماهگی نوزاد، در مشاغل و فعالیتهایی که نیازمند نوبت کاری شب میباشند، اختیاری است. شمول این بند شامل بخش خصوصی مشمول قانون کار نمیشود .

نامه های صادره فیزیکی بدون مهر برجسته فاقد اعتبار می باشد

خراسان جنوبی، بیرجند، خیابان شهید محلاتی، خیابان هفتم تیر کدپستی: ۳۲۳۳۵-۹۷۱۷۷ تلفن: ۰۵۶-۳۲۴۴۸۸۵۸

نمبر: ۰۵۶-۳۲۴۴۹۳۲۹ شناسه ملی: ۱۰۳۶۰۰۳۳۵۸۰ کد اقتصادی: ۴۱۱۱۸۶۸۱۷۹۴۷

Website: skhorasan.icino.ir

Email: skhorasan@icino.ir



جمهوری اسلامی ایران

وزارت صنعت، معدن و تجارت

سازمان صنایع کوچک و شهرکهای صنعتی ایران

شرکت شهرکهای صنعتی خراسان جنوبی (سهامی خاص)



تاریخ:

شماره:

پیوست:

پ- اعطای دورکاری به درخواست مادران باردار، حداقل به مدت چهار ماه در دوران بارداری در مشاغلی که امکان دورکاری در آنها فراهم است، الزامی است.

ت- مادران شاغلی که از زمان لازم الاجرا شدن این قانون فرزند یا فرزندان به دنیا خواهند آورد به ازای هر فرزند، میتوانند از یک سال کاهش در سن بازنشستگی برخوردار شوند و برای فرزند سوم و بیشتر میزان کاهش یک و نیمسال به ازای هر فرزند خواهد بود. حداقل سن بازنشستگی مشمولین این بند، برای مادران دارای یک فرزند چهل و دو سال، دارای دو فرزند چهل و یک سال و برای سه فرزند و بیشتر چهل سال و حداقل با بیست سال سابقه بیمه است. برقراری مستمری یا حقوق بازنشستگی متناسب با سنوات پرداخت حق بیمه در زمان اشتغال میباشد. تبصره - بار مالی اجرای این ماده از محل منابع حاصل از اجرای ماده (۷۲) این قانون در ردیف خاصی در بودجه سنواتی پیشبینی و به سازمان تأمین اجتماعی و سایر صندوقهای بازنشستگی تخصیص داده میشود.

بند ۳ مصوبات جلسه : مفاد بند الف ماده ۱۷ قانون در خصوص مدت مرخصی زایمان با پرداخت تمام حقوق جهت پرسنل مشمول شرکت اعمال گردد.

بند ۴ مصوبات جلسه : فاقد موضوعیت در شرکت می باشد.

بند ۵ مصوبات جلسه : مفاد بند ب ماده ۱۷ قانون در خصوص اعطای دورکاری به درخواست مادران باردار صورت پذیرد.

بند ۶ مصوبات جلسه : مفاد بند ت ماده ۱۷ قانون در خصوص کاهش سن بازنشستگی برای مادران شاغل دارای سه فرزند و بیشتر به پرسنل خانم شرکت جهت بهره برداری لازم اعلام گردد.

متن کامل ماده ۱۸

قانون ماده ۱۸- میزان معافیت مالیاتی اشخاص حقیقی موضوع ماده ۸۴ قانون مالیات های مستقیم اصلاحی مصوب ۱۳۹۴/۰۴/۳۱ به ازای فرزند سوم و بیشتر که بعد از تصویب این قانون متولد شود به ازای هر فرزند مشمول ۱۵٪ تخفیف مشروط به تصویب آن در بودجه سنواتی می گردد این تخفیف حداکثر ۳ بار قابل استفاده است .

بند ۷ مصوبات جلسه : مفاد ماده ۱۸ قانون در خصوص میزان معافیت مالیاتی جهت پرسنل مشمول شرکت اعمال گردد.

متن کامل ماده ۲۰

قانون ماده ۲۰- کلیه دستگاههای مذکور در ماده (۲۹) قانون برنامه پنج ساله ششم توسعه، اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران مکلفند در روز ملی جمعیت، کارکنانی که در یک سال گذشته، ازدواج کرده و یا دارای فرزند شده اند را مورد تشویق قرار دهند.

نامه های صادره فیزیکی بدون مهر برجسته فاقد اعتبار می باشد

خراسان جنوبی، بیرجند، خیابان شهید محلاتی، خیابان هفتم تیر کدپستی: ۳۲۳۳۵-۹۷۱۷۷ تلفن: ۰۵۶-۳۲۴۴۸۸۵۸

شماره: ۰۵۶-۳۲۴۴۹۳۲۹ شناسه ملی: ۱۰۳۶۰۰۳۳۵۸۰ کد اقتصادی: ۴۱۱۱۸۶۸۱۷۹۴۷

Website: skhorasan.isino.ir

Email: skhorasan@isino.ir



جمهوری اسلامی ایران

وزارت صنعت، معدن و تجارت

سازمان متعین کوچک و متوسط شرکتی ایران

شرکت شرکای صنعتی خراسان جنوبی (سهامی خاص)



تاریخ:

شماره:

پیوست:

بند ۸ مصوبات جلسه : به استناد ماده ۱۹ ضوابط اجرایی نحوه اعطای مزایای جانبی به کارکنان دستگاه اجرایی مقرر گردید به کلیه کارکنان که از ابتدای مهر ماه سال ۱۴۰۲ ازدواج کرده و یا دارای فرزند شده اند به شرح جدول ذیل مورد تشویق قرار گیرند.

موضوع	حداقل مبلغ پاداش ازدواج و فرزند آوری
ازدواج	۲۰.۰۰۰.۰۰۰ ریال
تولد فرزند اول	۱۵.۰۰۰.۰۰۰ ریال
تولد فرزند دوم	۳۰.۰۰۰.۰۰۰ ریال
تولد فرزند سوم	۴۰.۰۰۰.۰۰۰ ریال
تولد فرزند چهارم	۵۰.۰۰۰.۰۰۰ ریال
تولد فرزند پنجم و بالاتر	۶۰.۰۰۰.۰۰۰ ریال

بند ۹ مصوبات جلسه : اطلاع رسانی لازم در خصوص موارد تشویقی موضوع قانون به کلیه کارکنان شرکت صورت پذیرد.
بند ۱۰ مصوبات جلسه : برنامه ریزی لازم جهت اجرای برنامه بزرگداشت روز ملی جمعیت و اهداء تشویقی مشمول بند ۱ صورت پذیرد.

متن کامل ماده ۲۲

قانون ماده ۲۲- کلیه دستگاههای مذکور در ماده (۲۹) قانون برنامه پنجساله ششم توسعه، اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران از جمله سازمان ها و شرکت هایی که شمول قانون بر آنها مستلزم ذکر نام است و کلیه شرکت ها و مؤسسات وابسته به آنها موظفند ظرف شش ماه پس از ابلاغ این قانون به منظور تکریم و حفظ حقوق مادر و کودک، با طراحی، احداث و تجهیز تمامی ساختمانها و اماکن عمومی، خدماتی و آموزشی و رفاهی تحت اختیار یا نظارت خود، اقدام به تأمین فضای مناسب جهت رفع نیازهای نوزادان، کودکان مادران باردار جهت استراحت، شیردهی و نگهداری کودکان نمایند. تبصره ۱- ضوابط و استانداردهای فضای مذکور در این ماده با رعایت نظامنامه پیوست فرهنگی طرحهای مهم و کالن کشور مصوب ۱۳۹۲/۱/۲۱ شورای عالی انقلاب فرهنگی، ظرف سه ماه پس از لازم الاجرا شدن این قانون از سوی وزارت راه و شهرسازی با همکاری شهرداریها، وزارتخانه های بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و آموزش و پرورش و سازمان بهزیستی کشور تهیه و به تصویب هیأت وزیران میرسد. تبصره ۲- رعایت ضوابط و استانداردهای موضوع تبصره ۱) در مراکز مذکور به عنوان یکی از شاخصهای ارزیابی دستگاهها جهت اجرای سیاستهای کلی جمعیت پس از ابلاغ این قانون شناخته میشود. مراکز دارای امکانات موضوع این ماده، به عنوان مراکز تکریم مادر و کودک شناخته شده و از تسهیلات مربوط به آن بهره مند میگردند. تبصره ۳- کلیه دستگاههای مذکور در ماده (۲۹) قانون برنامه پنجساله ششم

نامه های صادره فیزیکی بدون مهر برجسته فاقد اعتبار می باشد

خراسان جنوبی، بیرجند، خیابان شهید محلاتی، خیابان هفتم تیر کدپستی: ۹۷۱۷۷-۲۳۳۳۵ تلفن: ۰۵۶-۳۲۴۴۸۸۵۸

شماره: ۰۵۶-۳۲۴۴۹۳۲۹ شناسه ملی: ۱۰۳۶۰۰۳۳۵۸۰ کد اقتصادی: ۴۱۱۱۸۶۸۱۷۹۴۷

Website: skhorasan.isino.ir

Email: skhorasan@icino.ir



جمهوری اسلامی ایران

وزارت صنعت، معدن و تجارت

سازمان صنایع کوچک و مشرکهای صنعتی ایران

شرکت شرکهای صنعتی خراسان جنوبی (سهامی خاص)



تاریخ:

شماره:

پیوست:

توسعه، اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران مکلفند با مشارکت بخش خصوصی و یا به صورت خرید خدمات نسبت به تأمین مهدکودک برای نگهداری کودکان مادران شاغل در همان دستگاه اقدام نمایند.

بند ۱۱ مصوبات جلسه: مقرر گردید نسبت به تعیین و انعقاد تفاهم نامه با مهد کودک نی نی گل که در فاصله ۲۰۰ متری از شرکت قرار دارد جهت خرید خدمات مهد کودک برای کارکنان مشمول صورت پذیرد. ضمناً در صورت تمایل مشمولین حسب ماده ۱۴ ضوابط اجرایی نحوه اعطای مزایای جانبی به کارکنان دستگاه اجرایی کمک هزینه مزبور به ایشان پرداخت گردد

بند ۱۲ مصوبات جلسه: مقرر گردید اطلاع رسانی لازم به مادران شاغل شرکت صورت پذیرد

رضا طاهری

مدیر امور مالی و منابع انسانی و ذیحسابی

محمد مهدی اشرفی

کارشناس امور اداری و رفاه

سید علی امیرآبادی زاده

مدیر عامل و رئیس هیأت مدیره

مرتضی عابدینی

معاون برنامه ریزی و توسعه مدیریت

نامه های صادره فیزیکی بدون مهر برجسته فاقد اعتبار می باشد

خراسان جنوبی، بیرجند، خیابان شهید محلاتی، خیابان هفتم تیر کدپستی: ۳۳۳۳۵-۹۷۱۷۷ تلفن: ۰۵۶-۳۲۴۴۸۸۵۸

شماره: ۰۵۶-۳۲۴۴۹۳۲۹ شناسه ملی: ۱۰۳۶۰۰۳۳۵۸۰ کد اقتصادی: ۴۱۱۱۸۶۸۱۷۹۴۷

Website: ekharaan.isino.ir

Email: ekharaan@isino.ir